

PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO (PTD) 2024 - 2026
Dipartimento di Giurisprudenza
(acronimo DGIUR)

DGIUR – Programmazione Ruoli 2024-2026

1– Quadro ricostruttivo

Occorre anzitutto fornire un monitoraggio sintetico di quanto avvenuto sotto la vigenza della precedente programmazione (par. 1.1) e indicare le variazioni nella composizione del Dipartimento nel prossimo triennio, a normativa invariata e *rebus sic stantibus* (par. 1.2).

1.1 -Monitoraggio 2021-2024

1.1.1 – Reclutamenti (2021-2024)

L'attuazione della precedente programmazione, quanto ai nuovi reclutamenti, è sintetizzabile nel modo seguente:

- nr. 1 reclutamento di ricercatori a tempo determinato – Senior in IUS/01 - Diritto privato
- nr. 1 reclutamento di ricercatori a tempo determinato – Senior in IUS/01 - Diritto privato
- nr. 1 reclutamento di ricercatori a tempo determinato – Senior in IUS/18 - Diritto romano e diritti dell'antichità
- nr. 1 reclutamento di ricercatore a tempo determinato – Senior in SSD IUS/07 - Diritto del lavoro
- nr. 1 reclutamento di ricercatori a tempo determinato – Junior in IUS/02 - Diritto privato comparato
- nr. 1 reclutamento di ricercatori a tempo determinato – Junior in IUS/03 – Diritto agrario
- nr. 1 reclutamento di ricercatori a tempo determinato – Senior in SSD IUS/20 Filosofia del diritto
- nr. 1 reclutamento di PA in SSD IUS/04 Diritto commerciale
- nr. 1 reclutamento di ricercatori a tempo determinato – Senior in IUS/08 Diritto costituzionale
- nr. 1 reclutamento di PO per il SSD IUS/01 Diritto privato

Sono tuttora in corso di espletamento i seguenti reclutamenti:

- nr. 1 ricercatore a tempo determinato – Senior in SSD IUS/14 Diritto dell'Unione europea
- nr. 1 PO in SSD IUS/16 Diritto processuale penale

1.1.2 – Passaggi a fascia superiore (2021-2024)

In attuazione della precedente programmazione, si sono verificati i seguenti passaggi a fascia superiore:

- nr. 1 nomina PA in IUS/10 - Diritto amministrativo
- nr. 1 nomina PA in SSD IUS/19 - Storia del diritto medievale, moderno e contemporaneo
- nr. 1 nomina PO in SSD IUS/13 - Diritto internazionale

PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO (PTD) 2024 - 2026

Dipartimento di Giurisprudenza (acronimo DGIUR)

DGIUR – Programmazione Ruoli 2024-2026

- nr. 1 avanzamenti da RTDb a PA in IUS/01 - Diritto privato
- nr. 1 avanzamenti da RTDb a PA in IUS/17 - Diritto penale
- nr. 1 nomina PO in IUS/02 - Diritto privato comparato
- nr. 1 nomina PO in IUS/17 - Diritto penale
- nr. 1 nomina PO in IUS/08 - Diritto costituzionale
- nr. 1 avanzamenti da RTDb a PA in SSD IUS/21 - Diritto pubblico comparato
- nr. 1 avanzamenti da RTDb a PA in IUS/01 - Diritto privato
- nr. 1 avanzamenti da RTDb a PA in IUS/18 - Diritto romano e diritti dell'antichità

1.1.3 – Cessazioni (2021-2024)

Si riportano di seguito le **cessazioni** avvenute nel triennio precedente:

- nr. 1 PA per il SSD IUS/04 Diritto commerciale (trasferito a Università Roma “La Sapienza”)
- nr. 1 PO per il SSD IUS/20 Filosofia del diritto (quiescenza)
- nr. 1 RTDa per il SSD IUS/02 Diritto privato comparato (rinuncia)
- nr. 1 PA per il SSD IUS/01 Diritto privato (quiescenza)
- nr. 1 RU per il SSD IUS/18 Diritto romano e delle antichità (quiescenza)
- nr. 1 PA per il SSD IUS/15 Diritto processuale civile (trasferimento a UNIFI)
- nr. 1 PO per il SSD IUS/01 Diritto privato (trasferimento a UNIFI)
- nr. 1 RTDb per il SSD IUS/01 Diritto privato (rinuncia)
- nr. 1 PO per il SSD IUS/19 Storia del diritto medievale, moderno e contemporaneo (quiescenza)
- nr. 1 PO per il SSD IUS/07 Diritto del lavoro (quiescenza)
- nr. 1 PO per il SSD IUS/17 Diritto penale (trasferimento al DSMCN)

Come è possibile notare il DGIUR ha subito nell'ultimo triennio un numero assai elevato di cessazioni, alcune delle quali assolutamente non prevedibili, come quelle legate a rinunce e trasferimenti ad altri Atenei.

*** * * *

1.2 -Variazioni 2024-2026 (a normativa invariata)

Pare ora opportuno indicare sinteticamente quelle variazioni che interesseranno il corpo docente del DGIUR nel prossimo triennio. La previsione viene fatta a legislazione invariata e senza tener conto di eventuali fatti non conoscibili (ad es. passaggi ad altri Atenei o Dipartimenti).

PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO (PTD) 2024 - 2026
Dipartimento di Giurisprudenza
(acronimo DGIUR)

DGIUR – Programmazione Ruoli 2024-2026

1.2.1 – Cessazioni (2024-2026)

Si riportano di seguito quelle che saranno le **cessazioni** nel triennio interessato dalla presente programmazione:

- IUS/03 - Diritto agrario (31.12.2024)
- IUS/10 - Diritto amministrativo (31.05.2025)
- IUS/01 - Diritto privato (31.10.2025)
- IUS/19 - Storia del diritto medievale e moderno (30.06.2026)
- IUS/17 - Diritto penale (31.10.2026)
- IUS/13 - Diritto internazionale (31.10.2026)

Anche per il prossimo triennio, le sole cessazioni programmate sono piuttosto rilevanti.

1.2.2 – Passaggi di ruolo da RTD-B a PA (2024-2026)

Nel prossimo triennio, avremo i seguenti passaggi di ruolo da RTD-B a Professore Associato:

- IUS/07 - Diritto del lavoro (2025)
- IUS/20 - Filosofia del diritto (2026)
- IUS/08 - Diritto costituzionale (2027)

* * * * *

1.3 – Abilitazioni

Per poter avere un quadro completo della situazione relativa al personale docente nel prossimo triennio, pare opportuno riportare anche le abilitazioni, conseguite fino ad oggi dal personale di ruolo, a fasce superiori.

	ASSOCIATI (data di conseguimento dell'abilitazione di 1° fascia)	RICERCATORI TDb (data di conseguimento dell'abilitazione di 2° fascia)
01 Diritto privato	- 5/6/23 - 8/11/18	
07 Diritto del lavoro	- 28/3/18 - 27/7/18	- 25/5/2021
08 Diritto costituzionale		- 5/6/2023
10 Diritto amministrativo	- 5/11/2024 - 29/9/22	
16 Diritto processuale penale	- 6/2/15 - 11/6/20	

PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO (PTD) 2024 - 2026
Dipartimento di Giurisprudenza
(acronimo DGIUR)

DGIUR – Programmazione Ruoli 2024-2026

17 Diritto penale	- 2/7/24	
18 Diritto romano e dell'antichità	- 9/8/18 - 28/3/17 - 19/12/23	
19 Storia del diritto medievale e moderno	- 30/3/18	
20 Filosofia del diritto		- 10/11/2020
21 Diritto pubblico comparato	- 5/6/2023	

Occorre ovviamente tener conto che le recenti modifiche normative hanno prorogato il sistema dell'abilitazione e sono tuttora in corso procedure valutative che coinvolgono membri del DGIUR.

*** * ***

2 – Elementi rilevanti sopravvenuti

Mentre si procedeva all'implementazione della precedente programmazione e dei suoi aggiornamenti (cfr. <https://www.unisi.it/ateneo/programmazione/programmazione-triennale/programmazione-triennale-dipartimenti>), il DGIUR, come tutti gli altri dipartimenti, è chiamato, proprio in questi mesi, in forza dei DDMM 1648 e 1649 del 2023, a riformare radicalmente gli ordinamenti e i piani di studio dei propri corsi (LMG01; L14) e ha deciso di introdurre una nuova biennale magistrale (LM SC-GIUR), che è in fase di avanzata definizione ed approvazione.

Allo stesso tempo, la previsione di POE disponibili per il DGIUR è radicalmente cambiata a causa di fattori, nazionali e locali, legati al finanziamento del sistema universitario.

Queste due circostanze rendono assai complicato, se non impossibile, formulare adesso una programmazione coerente e razionale.

In particolare, finché non saranno definitivamente approvati i nuovi piani di studi, con i conseguenti carichi didattici per settore, un'eventuale programmazione sarebbe sicuramente destinata a essere cambiata e certamente non risulterebbe coerente con la nuova offerta formativa e, dunque, neppure razionale.

Unica eccezione potrebbe riguardare quei settori disciplinari presenti nel progetto dipartimentale e che sono ad oggi sforniti di idonea copertura, per i quali, laddove si presentasse l'opportunità, tramite procedure complementari quali quella disciplinata dall'art. 1, comma 12, l.n. 230/2005, il DGIUR procederà a reclutamento.

PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO (PTD) 2024 - 2026

Dipartimento di Giurisprudenza (acronimo DGIUR)

DGIUR – Programmazione Ruoli 2024-2026

Peraltro, occorre rilevare che il DGIUR, in passato, ha proceduto con programmazioni, di certo ampiamente giustificate e fondate su solidissime ragioni didattiche e scientifiche, ma in assenza di una proceduralizzazione chiara e criteri predeterminati.

Alla luce delle due sopravvenienze evidenziate e della mancanza di criteri e procedimenti prestabiliti, il DGIUR ha deciso di cogliere l'occasione di fissarli in maniera chiara e definitiva.

Il processo richiederà alcuni mesi e si svilupperà in contemporanea alla riforma degli ordinamenti didattici. Questo permetterà anche di individuare criteri (e procedimenti) oggettivi e adeguati.

Al termine della procedura sarà possibile avere una programmazione coerente con il progetto dipartimentale, con il Piano Triennale di Dipartimento e con le specifiche esigenze didattiche, di ricerca e di terza missione del DGIUR.

Questa programmazione sarà monitorata annualmente, assieme al Piano Triennale di Dipartimento, al fine di aggiornarla alle sopravvenienze dell'anno.

3 – Programmazione dei ruoli: procedimento e metodo

Quanto al processo di individuazione dei fabbisogni, si intende procedere nel seguente modo.

A. Analisi Preliminare delle esigenze

- **Attività:**
 - Raccolta dei dati su:
 - Carichi didattici alla luce dei nuovi ordinamenti
 - Copertura attuale dei corsi
 - Performance didattica per SSD
 - Produzione scientifica per SSD
 - Contributo alla Terza missione per SSD
 - Carichi gestionali per SSD
 - Strategie dipartimentali di sviluppo (Piano Triennale di Dipartimento).
 - Consultazione dei referenti per SSD
 - Consultazione dei Comitati dei tre corsi di laurea per identificare necessità specifiche e tendenze future.
- **Output:** Individuazione dei fabbisogni didattici e di ricerca.

B. Definizione dei Principi Guida e dei Criteri

- **Attività:**
 - Convocazione di una o più riunioni strategiche tra i referenti dei SSD, Direttore e Presidenti dei Comitati per la didattica, per definire:

PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO (PTD) 2024 - 2026

Dipartimento di Giurisprudenza (acronimo DGIUR)

DGIUR – Programmazione Ruoli 2024-2026

- Obiettivi di medio-lungo termine del DGIUR;
- Fissazione dei criteri per la programmazione;
- Determinazione della ponderazione tra i diversi criteri.
- Integrazione nella bozza di eventuali suggerimenti per migliorare trasparenza e applicabilità, sentendo tutti gli interessati.
- Adozione della bozza da parte dei referenti dei SSD.
- Sottoposizione della bozza finale al Consiglio di Dipartimento per la definitiva approvazione.
- Formalizzazione dei criteri come documento ufficiale del dipartimento
- **Output:** Documento ufficiale approvato.

C. Implementazione dei Criteri di Reclutamento

- **Attività:**
 - Redazione del Piano Annuale di Reclutamento basato sui criteri approvati e sulle necessità identificate.
 - Verifica delle risorse disponibili (budget, punti organico, risorse esterne) e le priorità strategiche.
- **Output:** Piano Annuale di Reclutamento approvato dal Consiglio di Dipartimento.

D. Avvio delle procedure

- **Attività:**
 - Calendarizzazione chiara delle selezioni in base al Piano Annuale di Reclutamento.
 - Approvazione delle proposte di reclutamento in Consiglio di Dipartimento e trasmissione agli organi centrali
 - Pubblicazione dei bandi.
- **Output:** Bandi ufficiali pubblicati.

E. Monitoraggio annuale

- **Attività:**
 - Aggiornamento delle informazioni relative a:
 - Iscrizioni, carichi didattici, performance didattiche e assegnazioni di insegnamenti.
 - Pubblicazioni scientifiche e progetti di ricerca dei docenti.
 - Carichi gestionali per SSD.
 - Contributo alla Terza missione per SSD.
 - Eventuali pensionamenti, dimissioni o variazioni nell'organico.
 - Nuove normative o linee guida di ateneo.
 - Analisi delle variazioni rispetto alla programmazione iniziale:
 - Scostamenti significativi nei fabbisogni didattici, anche alla luce della performance didattica.

PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO (PTD) 2024 - 2026

Dipartimento di Giurisprudenza (acronimo DGIUR)

DGIUR – Programmazione Ruoli 2024-2026

- Opportunità emergenti in ambito disciplinare o di ricerca.
- Apporti per SSD alla gestione del Dipartimento.
- Soprattiglioni esigenze strategiche (es. nuovi corsi di studio, finanziamenti esterni).
- Riunione dei referenti di settore per:
 - esaminare le sopravvenienze
 - aggiornare, se necessario, i criteri e le priorità di reclutamento
 - predisporre le bozze di Aggiornamento alla programmazione e del Piano Annuale di Reclutamento.
- Integrazione nelle bozze di eventuali suggerimenti per migliorare trasparenza e applicabilità, sentendo tutti gli interessati.
- Adozione delle bozze da parte dei referenti dei SSD.
- Sottoposizione al Consiglio di Dipartimento dell'Aggiornamento alla programmazione e del nuovo Piano annuale di reclutamento.
- **Output:** Aggiornamento formale del Piano di reclutamento e approvazione del nuovo Piano annuale.

4 – *Programmazione dei ruoli: fattori di valorizzazione necessari*

Nell'individuazione dei Principi Guida e degli specifici Criteri di redazione della futura programmazione dei ruoli e del Piano Annuale di Reclutamento, il DGIUR ritiene di dover valorizzare i seguenti fattori, ferma restando la possibilità di individuarne altri e di fissare specifici indicatori per la loro determinazione e criteri per la loro ponderazione in concreto:

- il **fabbisogno didattico** per SSD
- valutazione **performance didattica** per SSD
- apporto di ciascun SSD alla ricerca, sulla base della **VQR**, e alla terza missione
- apporto di ciascun SSD alla **gestione** del Dipartimento, comprensiva dell'attività di orientamento e di ricerca fondi