



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

## PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO (PTD) 2024 - 2026

### Dipartimento di Giurisprudenza DGIUR

#### MONITORAGGIO ANNUALE - ANNO 2025

#### DIDATTICA

| Obiettivo  | Indicatore  | Valore iniziale  | Target previsto  | Target raggiunto |
|--|---|------------------|------------------|------------------|
| D1 - Revisione dell'offerta formativa                      | DID.a) Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente | 0,581<br>(0,612) | 0,588<br>(0,620) | 0,500            |
| D1 - Revisione dell'offerta formativa                      | DID.b) Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati                       | 100%             | 100%             | 100%             |
| D1 - Revisione dell'offerta formativa                      | DID.c) Nr. ordinamenti didattici da revisionare o corsi da istituire  | 0                | 3                | 3                |
| D2 - Aumentare l'attrattività dei corsi di studio di UNISI | DID.d) Nr. Iscritti a corsi di laurea magistrale  | 0                | 10               | 2                |
| D2 - Aumentare l'attrattività dei corsi di studio di UNISI | DID.e) Numero di studenti iscritti che hanno chiesto il riconoscimento di open badge per soft skills  | 0                | 3                | 2                |
| ID1 -Aumentare l'attrattività internazionale               | DID.f) Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"   | 0,006            | 0,007            | 0,006            |

|           | Azioni autonomamente proposte dal dipartimento | Target previsto | Target raggiunto                                     |
|-----------|--|-----------------|--|
| AD.DIDID1 | incontri annuali con gli stakeholders          | 6 nel triennio  | DGIUR Stakeholders Day Percorso eccellenza COBREF 21 |



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

|           |   |                                  |   |
|-----------|---|----------------------------------|---|
|           |   |                                  | maggio 2025<br><br>DGIUR Stakeholders Day Percorso eccellenza ARL 21 novembre 2025  |
| AD.DIDID2 | partecipazione di soggetti esterni alle attività formative                      | 40 ore nel triennio              | Ciclo di seminari nel corso di Comparative constitutionalism 20 ore nell'A.A. 2025-2026<br><br>Ciclo di seminari nei corsi di Diritto alimentare e Diritto agroalimentare e del territorio 12 ore nell'A.A. 2025-2026 |
| AD.DIDID3 | convenzioni per lo svolgimento di stage e tirocini curriculari                  | 3 nel triennio                   | Accordo UIL FPL CdD 16 luglio 2025<br><br>Accordo Coldiretti CdD 16 luglio 2025<br><br>Ordine Avvocati di Salerno 16 luglio 2025<br><br>Cantina I Vini di Maremma 29 settembre 2025                                   |
| AD.DIDID4 | modifica di ordinamento della Laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza | Processo completato nel triennio | Ordinamento modificato da A.A: 2025/2026 CdD 9 gennaio 2025   |
| AD.DIDID5 | modifica di ordinamento della Laurea in Servizi giuridici                       | Processo completato nel triennio | Ordinamento modificato da A.A: 2025/2026 CdD 9 gennaio 2025   |
| AD.DIDID6 | istituzione di un nuovo corso di laurea magistrale nella classe LM SC GIUR      | Processo completato nel triennio | Corso istituito da A.A: 2025/2026 CdD 9 gennaio 2025  |



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

|            |  |   |  |
|------------|--|---|--|
| AD.DIDID7  | valorizzare l'offerta post laurea tramite una più efficace comunicazione                   | Progettare 1 campagna informativa                 | Notizia e materiali pubblicati l'8 settembre 2025<br><a href="https://www.dgiur.unisi.it/it/notizie/post-laurea-i-corsi-di-formazione-dgiur-tra-no-vita-e-conferme">https://www.dgiur.unisi.it/it/notizie/post-laurea-i-corsi-di-formazione-dgiur-tra-no-vita-e-conferme</a> |
| AD.DIDID8  | consolidare l'offerta post laurea tramite la proposta di istituzione di nuovi corsi        | Progettare 2 nuovi corsi post laurea nel triennio | Corso di formazione per Dirigente Delegato per la Sicurezza Urbana (nuova istituzione 2025/2026)<br><br>Corso di formazione per Professionista della protezione dei Beni Culturali (nuova istituzione 2025/2026)   |
| AD.DIDID9  | realizzare brevi video per ciascun corso di studi  | Realizzare 3 video                                | Tre video realizzati e caricati su YouTube e su una sezione del sito di Dipartimento appositamente creata Video DGIUR<br><a href="https://www.dgiur.unisi.it/it/dipartimento/video-dgiur">https://www.dgiur.unisi.it/it/dipartimento/video-dgiur</a>                         |
| AD.DIDID10 | realizzare video-interviste con alumni   | Realizzare 10 video                               | -  |
| AD.DIDID11 | partecipazione dei docenti afferenti a iniziative di formazione sulla didattica innovativa | 3 docenti nel triennio                            | 23 (vedi ultimo verbale CdD)   |
| AD.DIDID12 | formazione "a cascata"   | 3 eventi nel triennio                             | 2 (programmati a dicembre)   |
| AD.DIDID13 | formazione specifica Moodle  | 1 evento nel triennio                             | -  |
| AD.DIDID14 | materiali didattici open-access  | 2 pubblicazioni nel triennio                      | -  |



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

|            |  |                                       |  |
|------------|--|---------------------------------------|--|
| AD.DIDID15 | parte di cfu con corsi di soft skills                            | 10 cfu nel triennio                   | -  |
| AD.DIDID16 | attività ludico-sportive   | 2 eventi nel triennio                 | -  |
| AD.DIDID17 | punto di ascolto   | Apertura di 1 punto di ascolto        | Progetto Gestione del tempo e benessere con individuazione di uno spazio apposito  |
| AD.DIDID18 | riorganizzare l'Unità operativa di orientamento                  | Processo completato nel triennio      | Nomina con DDD dell'11 marzo 2025 di un coordinatore dell'unità operativa di orientamento e tutorato e coordinatore dei delegati all'orientamento del dipartimento |
| AD.DIDID19 | potenziare la struttura di supporto                              | Processo completato nel triennio      | -  |
| AD.DIDID20 | razionalizzare l'attività di orientamento                        | Processo completato nel triennio      | -  |
| AD.DIDID21 | lezioni introduttive alle scienze giuridiche in carcere          | 2 eventi nel triennio                 | Progetto Aula senza sbarre per la frequenza del corso di Diritto di famiglia   |
| AD.DIDID22 | seminari di studio su argomenti giuridici carcere                | 2 eventi nel triennio                 | Progetto Aula senza sbarre per la frequenza del corso di Diritto di famiglia   |
| AD.DIDID23 | svolgere colloqui individuali di orientamento carcere            | 10 ore di colloqui nel triennio       | -  |
| AD.DIDID24 | progettare una clinica legale sui diritti delle persone detenute | Progettazione completata nel triennio | -  |
| AD.DIDID25 | progettare uno sportello di informazione legale                  | Progettazione completata nel triennio | -  |
| AD.DIDID26 | due aule al piano 0  | Progettazione completata              | -  |



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

|            |   |  |  |
|------------|---|--|--|
|            |   | nel triennio   |  |
| AD.DIDID27 | laboratorio informatico al piano 2  | Progettazione completata nel triennio                        | -  |
| AD.DIDID28 | Sala Ovale e Sala Consiliare al piano 4   | Progettazione completata nel triennio                        | Processo completato nel 2025, vedi notizia <a href="https://www.dgiur.unisi.it/it/notizie/il-dipartimento-di-giurisprudenza-finanza-la-realizzazione-e-il-riallestimento-di-sale-e">https://www.dgiur.unisi.it/it/notizie/il-dipartimento-di-giurisprudenza-finanza-la-realizzazione-e-il-riallestimento-di-sale-e</a> |
| AD.DIDID29 | rapporti con le ambasciate e i consolati  | 5 contatti avviati nel triennio                              | Milani a Skopje<br>Milani a Belgrado<br>(vedi ultimo verbale CdD)  |
| AD.DIDID30 | incrementare i periodi trascorsi all'estero tramite modifica ordinamento e regolamento  | Modifica dell'ordinamento e del regolamento LMG01 completata | modificato nel 2025 il regolamento per l'attribuzione del punteggio finale di laurea   |
| AD.DIDID31 | incrementare i periodi trascorsi all'estero tramite procedure semplificate e pubblicate | Processo completato nel triennio                             | Crea una nuova pagina specifica nel sito di dipartimento   |
| AD.DIDID32 | insegnamenti in lingua inglese  | 2 nuovi insegnamenti nel triennio                            | -  |
| AD.DIDID33 | invito di visiting professor  | 3 visiting professor nel triennio                            | -  |
| AD.DIDID34 | convegni e summer school  | 3 convegni o summer school internazionali nel triennio       | -  |

**SERVIZI AGLI STUDENTI**

| Obiettivo          | Indicatore         | Valore iniziale | Target previsto | Target raggiunto |
|--------------------|--------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| SD 1 - Aumentare i | SER.a) Proporzione | 92,50%          | 92,80%          | 96,50%           |



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

|   |  |          |          |  |
|---|--|----------|----------|--|
| servizi a favore di studentesse e di studenti | dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio | (92,20%) | (92,50%) |  |
|---|--|----------|----------|--|

**DOTTORATO DI RICERCA**

| Obiettivo   | Indicatore  | Valore iniziale | Target previsto | Target raggiunto |
|---|---|-----------------|-----------------|------------------|
| D2 - Aumentare l'attrattività dei corsi di studio | DOT.a) Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo | 0,184           | 0,190           | 0,143            |
| IR2 - Aumentare l'attrattività internazionale     | DOT.b) Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 6 mesi all'estero   | 0               | 20%             | 0                |

|         | Azioni autonomamente proposte dal dipartimento                               | Target previsto   | Target raggiunto  |
|---------|--|---|---|
| AD.PHD1 | rapporto numerico tra giovani studiosi e componenti del Collegio dei docenti | Incrementare da 0,184 a 0,190                             | -   |
| AD.PHD2 | integrazione delle attività del Dottorato con quelle del Dipartimento        | 6 partecipazioni di dottorande/i nel triennio agli eventi | Partecipazione dei dottorandi al Matricola Day del 6 ottobre 2025 e all'Evaluation Day del 17 novembre 2025 |
| AD.PHD3 | accordi di collaborazione del dottorato                                      | 2 accordi nel triennio                                    | -   |



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

|         |  |   |  |
|---------|--|---|--|
| AD.PHD4 | studiosi stranieri nel collegio                      | 2 docenti nel triennio                                    | -  |
| AD.PHD5 | periodi di ricerca in outgoing dei dottorandi        | Aumento del 20%   | -  |
| AD.PHD6 | ambiente di lavoro delle dottorande e dei dottorandi | Progettazione di 2 nuove stanze dedicate nel triennio     | -  |
| AD.PHD7 | partecipazione a eventi del dipartimento             | 6 partecipazioni di dottorande/i nel triennio agli eventi | Interventi programmati dei dottorandi nel Convegno Multidisciplinare DGIUR del 28 ottobre 2025 |

**RICERCA**

| Obiettivo   | Indicatore  | Valore iniziale  | Target previsto | Target raggiunto |
|---|---|------------------|-----------------|------------------|
| R1.A1.1 – Supportare lo sviluppo della Ricerca  | RIC.a) Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi | € 212.974,45     | € 220.000,00    | € 96.123,26      |
| IR1. –Sviluppo delle attività di ricerca a livello internazionale                                     | RIC.b) accordi bilaterali   | 11 (flusso 2023) | +6              | +1               |
| IR2 – Internazionalizzazione delle ricercatrici e dei ricercatori e dei dottorandi e delle dottorande | RIC.c) proporzione dei ricercatori e delle ricercatrici provenienti dall'estero   | 0,020            | 0,025           | 0                |



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

|         | Azioni autonomamente proposte dal dipartimento  | Target previsto                   | Target raggiunto   |
|---------|---|-----------------------------------|--|
| AD.RIC1 | Istituire la Giornata della Ricerca DGIUR   | 2 giornate nel triennio           | -  |
| AD.RIC2 | Consolidare l'organizzazione dei Convegni Multidisciplinari DGIUR                       | 3 convegni nel triennio           | Organizzata l'edizione del Convegno Multidisciplinare DGIUR 2025, il 28 ottobre 2025 |
| AD.RIC3 | Modificare il regolamento di attribuzione dei fondi del Piano di Sviluppo della Ricerca | Processo completato nel triennio  | -  |
| AD.RIC4 | Invito di visiting professor  | 3 visiting professor nel triennio | -  |
| AD.RIC5 | Stipula o rinnovo di accordi internazionali   | Aumento del 20%                   | Accordo quadro con Universidad Autonoma de Bucaramanga CdD 26 febbraio 2025          |
| AD.RIC6 | Incremento dei periodi di mobilità all'estero svolti dai dottorandi e dalle dottorande  | 6 nel triennio                    | -  |
| AD.RIC7 | Incrementare le pubblicazioni nella collana USiena Press "Strumenti"                    | 2 pubblicazioni nel triennio      | -  |

TERZA MISSIONE

| Obiettivo                                      | Indicatore  | Valore iniziale | Target previsto | Target raggiunto |
|--|---|-----------------|-----------------|------------------|
| TT2- Promozione delle attività imprenditoriali | TER.a) numero di spin off universitari rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo | 0               | 1               | 0                |





UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

|   |   |                 |      |      |
|---|---|-----------------|------|------|
| TT3 -<br>valorizzazione<br>delle attività conto<br>terzi  | TER.b) accordi per<br>attività c.d. conto<br>terzi  | 9 (flusso 2023) | +6   | +2   |
| P1 - incrementare<br>l'occupabilità dei<br>laureati e laureate<br>unisi   | TER.c) numero di<br>studenti iscritti<br>con almeno 3 CFU<br>acquisiti per<br>attività di tirocinio<br>curriculare esterne<br>all'Ateneo<br>nell'anno di<br>riferimento | 16              | 20   | 51   |
| PE 1-<br>incrementare le<br>azioni di diffusione<br>delle conoscenze<br>scientifiche e delle<br>attività di ricerca | TER.d) Numero di<br>attività di<br>trasferimento di<br>conoscenza<br>rispetto ai docenti<br>di ruolo  | 1,81            | 1,85 | 2,67 |
| VP1 -<br>sistematizzare il<br>patrimonio<br>culturale<br>dell'Ateneo  | TER.e) Iniziative di<br>valorizzazione  | 0               | 2    | 2    |

|         | Azioni autonomamente pro-<br>poste dal dipartimento                 | Target previsto                          | Target raggiunto  |
|---------|---|--|---|
| AD.TER1 | Proposta di creazione di un<br>laboratorio congiunto o spin-<br>off | Progettazione completata<br>nel triennio | -   |
| AD.TER2 | Nuove convenzioni per atti-<br>vità cd. conto terzi                 | 6 accordi nel triennio                   | Accordo con Regione<br>Toscana Centro %g<br>CdD 16 luglio 2025  |
| AD.TER3 | Nuove convenzioni per stage<br>e tirocini                           | 3 nel triennio                           | Accordo UIL FPL CdD<br>16 luglio 2025<br>Accordo Coldiretti CdD |



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

|         |   |   |   |
|---------|---|---|---|
|         |   |   | 16 luglio 2025<br><br>Ordine Avvocati di Salerno 16 luglio 2025<br><br>Cantina I Vini di Maremma 29 settembre 2025  |
| AD.TER4 | Più attività di public engagement                       | Incrementare rapporto attività/docenti da 1,81 a 1,85 | -   |
| AD.TER5 | Istituire la Giornata della Terza missione DGIUR        | 2 giornate nel triennio                               | -   |
| AD.TER6 | Incrementare la partecipazione del DGIUR a Bright Night | 2 eventi nel triennio                                 | Tre eventi nella Bright Night 2025<br><a href="https://www.dgiur.unisi.it/it/notizie/bright-night-2025-il-dgiur-partecipa-con-tre-eventi-dedicati-al-rapporto-tra-diritto-arte-e">https://www.dgiur.unisi.it/it/notizie/bright-night-2025-il-dgiur-partecipa-con-tre-eventi-dedicati-al-rapporto-tra-diritto-arte-e</a> |
| AD.TER7 | Valorizzazione di Studi Senesi                          | Progettare 1 campagna informativa                     | -   |
| AD.TER8 | Valorizzazione degli studi giuridici a Siena            | Realizzare 3 iniziative culturali                     | Convegno Maestre e Maestri del Diritto a Siena dedicato a Letizia Gianformaggio il 7 novembre 2025<br><br>Convegno Maestre e Maestri del Diritto a Siena dedicato a Anna Ravà il 2 dicembre 2025  |

PERSONALE

| Obiettivo | Indicatore | Valore iniziale | Target previsto | Target raggiunto |
|-----------|------------|-----------------|-----------------|------------------|
|-----------|------------|-----------------|-----------------|------------------|



**UNIVERSITÀ  
DI SIENA**  
1240

**Presidio della Qualità di Ateneo**

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
| ID1 -Aumentare l'attrattività internazionale           | PER.a) Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati | 1 (su 10)                                  | +1   | +2 (su 8)                                |
| DM 773/2024: valorizzare il personale delle università | PER.b) Nr. docenti che hanno partecipato alla formazione sulla didattica innovativa                                  | 0  | 3  | 23                                       |
| DM 773/2024: valorizzare il personale delle università | PER.c) ore di docenza erogata da docenti a contratto   | Ore frontali: 500<br>Ore Stud. Ind.: 1.365 | Ore frontali: 400<br>Ore Stud. Ind.: 1.092 | Ore frontali: 360<br>Ore Stud. Ind.: 990 |
|  |  |  |  |  |

**INDICATORI ANVUR**

| Indicatore  | valore anno precedente | valore anno di riferimento |
|---|------------------------|----------------------------|
| proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento          | 212.974,45             | 96.123,26                  |
| numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento | 0                      | 0                          |
| numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento  | 119                    | 115                        |



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

#### EVENTUALE COMMENTO

##### NOTA SU VALORI INIZIALI

A causa di assestamenti nella banca dati o di aggiornamenti nelle modalità di calcolo, alcuni valori iniziali differiscono da quanto indicato nel Piano triennale di Dipartimento. Si è proceduto ad aggiornare proporzionalmente anche il valore target. In particolare:

DID.a) Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente: valore iniziale da PTD: 0,612; valore iniziale aggiornato: 0,581; valore target iniziale: 0,620; valore target aggiornato: 0,588.

SER.a) Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio: valore iniziale da PTD: 92,20%; valore iniziale aggiornato: 92,50%; valore target iniziale: 92,50%; valore target aggiornato: 92,80%.

##### COMMENTO SUGLI SCOSTAMENTI

Rispetto alla parte relativa alla Didattica si rilevano scostamenti più rilevanti rispetto a due indicatori:

DID.a) Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente: valore iniziale: 0,581; valore target previsto: 0,588; valore target raggiunto: 0,500.

L'indicatore è collegato all'obiettivo della revisione dell'offerta formativa, processo concluso proprio nel 2025 con la modifica degli ordinamenti del corso di Laurea magistrale a ciclo unico LMG-01 e del corso di Laurea L14. Ci si aspetta che i risultati possano essere maggiormente positivi al termine del triennio di vigenza del piano.

DID.d) Nr. Iscritti a corsi di laurea magistrale: valore iniziale: 0; valore target previsto: 10; valore target raggiunto: 2.

L'indicatore si riferisce alle iscrizioni al corso di Laurea magistrale in Scienze giuridiche del lavoro e della sicurezza, istituito nel 2025. Ci si aspetta dunque che nel corso di triennio di vigenza del piano, con il consolidamento del percorso di studi, si raggiunga il target indicato. Risultano peraltro già studenti prenotati con iscrizioni da perfezionare già per l'A.A. 2025-2026.

Rispetto alla parte relativa al Dottorato si rilevano scostamenti più rilevanti rispetto a due indicatori:

DOT.a) Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo: valore iniziale: 0,184; valore target previsto: 0,190; valore target raggiunto: 0,143.

L'indicatore risulta in calo per via della diminuita capacità di finanziamento di borse di dottorato anche per via dell'esaurimento di fondi PNRR. Da valutare l'eventuale ripensamento del target.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

### Presidio della Qualità di Ateneo

DOT.b) Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 6 mesi all'estero: valore iniziale: 0; valore target previsto: 20%; valore target raggiunto: 0.

Si prevede di raggiungere il target alla fine del triennio, in ragione del fatto che il corso di dottorato è stato istituito nell'A.A. 2022/2023 e nessun iscritto ha dunque ancora conseguito il titolo di Dottore di ricerca.

Rispetto alla parte relativa alla Ricerca si rilevano scostamenti più rilevanti rispetto a due indicatori:

RIC.a) Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi: valore iniziale: € 212.974,45; valore target previsto: € 220.000,00; valore target raggiunto: € 96.123,26

Il valore risulta in calo per ragioni contingenti; si prevede in ogni caso, alla luce dei progetti presentati e finanziati, un aumento significativo dei proventi nel corso del triennio.

RIC.c) proporzione dei ricercatori e delle ricercatrici provenienti dall'estero: valore iniziale: 0,020; valore target previsto: 0,025; valore target raggiunto: 0.

Il valore risulta a 0 ma è già stato programmato il coinvolgimento di visiting professor per il secondo semestre dell'A.A. in corso e il consolidamento di tale coinvolgimento anche per i prossimi anni.

Rispetto alla parte relativa alla Terza missione si rilevano scostamenti più rilevanti rispetto a due indicatori:

TER.a) numero di spin off universitari rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo: valore iniziale: 0; valore target previsto: 1; valore target raggiunto: 0.

Si prevede di raggiungere il target alla fine del triennio.

TER.b) accordi per attività c.d. conto terzi: valore iniziale: 9; valore target previsto: +6; valore target raggiunto: +2.

Il target raggiunto è inferiore a quello previsto ma si prevede di concludere ulteriori accordi per attività conto terzi nella restante parte del triennio.

#### **VALUTAZIONE SULLE AZIONI DI DIPARTIMENTO**

Gran parte delle azioni autonomamente previste dal Dipartimento per contribuire al raggiungimento degli obiettivi posti dall'Ateneo sono già state avviate e in alcuni sono stati raggiunti già i target previsti per il triennio.

Una minima parte di azioni non è stata ancora avviata o non ha ancora portato al pieno raggiungimento del target, che si prevede comunque di raggiungere entro la fine del triennio.

Non si ritengono necessarie pertanto azioni correttive o di miglioramento.

#### **EVENTUALI AZIONI DI MIGLIORAMENTO**



**UNIVERSITÀ  
DI SIENA**  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

|  |
|--|
|  |
|--|